

Creación de nuestra comunidad

25 de enero de 2023

¡Bienvenido al semestre de primavera de 2023! Espero que estén deseando que llegue el nuevo semestre y el nuevo año tanto como yo.

Al comienzo del semestre de otoño, insté a nuestra comunidad a centrarse en crear la universidad, la comunidad y el mundo que queremos. [Adelante sin miedo: El Plan Estratégico de la Universidad de Maryland](#) sirve como hoja de ruta para esta misión y mis prioridades presidenciales siguen siendo: Buscar la excelencia en todo lo que hacemos y crear un campus diverso y multicultural.

Excelencia en todo lo que hacemos

No es de extrañar que nuestra universidad siga siendo reconocida por nuestra iniciativa académica y de investigación. El mes pasado, volvimos a ser [reconocidos como una de las 10 mejores instituciones públicas de investigación de los Estados Unidos](#), según la encuesta de Investigación y Desarrollo de la Educación Superior (HERD) de la Fundación Nacional de Ciencias, ampliamente reconocida como la clasificación nacional más importante para las universidades que se dedican a la investigación patrocinada.



Fotografía de E.A. Fernandez IDEA Factory

Nuestros profesores han demostrado que siguen asumiendo sin miedo los grandes desafíos de nuestro tiempo. Nuestro programa de becas Grand Challenges recibió un número sin precedentes de propuestas, lo que nos llevó a añadir una categoría nueva e impactante. [Estas ideas que cambian el mundo](#), desde la equidad racial hasta la preparación para una pandemia y el cambio climático, tienen el potencial de tener un impacto global. Esperamos poder anunciar a nuestros ganadores más adelante este semestre.

La excelencia se logra cuando reclutamos a las mentes más brillantes y diversas para nuestra universidad, y una forma de hacerlo es forjando caminos hacia la educación superior para los habitantes de Maryland de bajos ingresos. Lo llamamos el [Compromiso Terrapin](#) y es la mayor inversión de un solo año en becas basadas en las necesidades en la historia de nuestra universidad.

Nuestros estudiantes continúan logrando la excelencia tanto dentro como fuera del aula. Estamos orgullosos de que nuestro octavo estudiante en seis años reciba la Beca Churchill y que el cuarto Terp reciba la Beca Senador George J. Mitchell. Felicidades para Kevin Tu y Neelesh Mupparapu. También estamos encantados de que ALL IN to Vote haya reconocido el compromiso de nuestro campus con el liderazgo y la participación cívica. Fuimos nombrados uno de los [Campus más comprometidos con la votación de los estudiantes universitarios](#).

También celebramos la excelencia en las artes. Animo a todos los Terps a visitar nuestras increíbles galerías de arte y les recuerdo a los estudiantes el [programa de entradas gratuitas](#) disponible en The Clarice. Para todos los invitados, las actuaciones en The Clarice de esta temporada tienen [precios de Pay What You Wish](#) (Pague lo que desee), como una forma de aumentar el acceso a las artes.

Además, nuestro deporte celebró recientemente dos grandes logros: la increíble racha de nuestro equipo de hockey sobre hierba en el Torneo de la NCAA y la gran victoria de nuestro equipo de fútbol en el Duke's Mayo Bowl. Los animo a todos a mostrar su apoyo asistiendo a los próximos juegos de Terps, en todos los deportes, esta primavera. ¡Vamos, Terps!

Crear un campus diverso y multicultural

Hace solo unos meses, dedicamos las últimas piezas de nuestra comunidad patrimonial, que lleva el nombre de los pioneros de Maryland Pyon Su, Chunjen Constant Chen, Elaine Johnson Coates y Hiram Whittle, y de los administradores ancestrales de nuestra tierra, los habitantes de Piscataway. El Pyon-Chen Hall, el Johnson-Whittle Hall y el Yahentamitsi Dining Hall son ahora un recordatorio poderoso y orgulloso de nuestra búsqueda de un campus multicultural y diverso.



Fotografía de estudiantes fuera del Johnson-Whittle Hall

A pesar de que continuamos con nuestro trabajo dentro de nuestra comunidad, reconocemos que el odio sigue creciendo y agravándose en nuestro país y el mundo. El reciente ataque,

impulsado por el odio, contra un estudiante de la Universidad de Indiana nos recuerda que el odio contra los asiáticos sigue siendo generalizado. Asimismo, también se sigue atacando a otros grupos. [Como escribimos recientemente el rabino Ari Israel y yo en el Washington Post](#), creo sinceramente que los campus universitarios ofrecen oportunidades únicas para erradicar el odio y el antisemitismo de formas nuevas y diferentes, y que podemos tener un efecto dominó positivo en la sociedad.

Por lo tanto, debemos volver a comprometernos con este trabajo. Hay muchas maneras en las que los Terps pueden participar en la promoción de un campus inclusivo, incluido el [simposio anual de la Alianza por la Justicia Social](#) de BSU-UMD, que ayudará a los participantes a desarrollar herramientas y estrategias para promover la justicia racial y la curación. La [Oficina de Diversidad e Inclusión también tiene un calendario sólido](#) de capacitaciones, talleres y sesiones de escucha abiertos a la comunidad del campus.

Adelante sin miedo



Fotografía del McKeldin Mall durante el invierno

Una vez más, bienvenidos a un nuevo semestre y un nuevo año. Aprovechemos esta oportunidad para celebrar nuestros logros del año pasado. Volvamos a dedicarnos a luchar por la excelencia en todo lo que hacemos y a crear una comunidad diversa y multicultural. Y unámonos para apoyarnos unos a otros para construir una cultura de cuidado que se centre en el bienestar y el apoyo de todos los miembros de nuestra comunidad, de modo que todos podamos participar plenamente y prosperar en nuestro mundo.

Atentamente,

Darryl J. Pines
Presidente de la Universidad de Maryland, College Park
Él/A él/Su